



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law

Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel
Career and Professional Development Centre

Guide de ressources sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Introduction

Trouver sa place dans un marché juridique compétitif peut sembler accablant dans le meilleur des cas. En ajoutant des couches autour de l'"identité" et de l'"adéquation" pour les groupes marginalisés et sous-représentés, vous vous sentirez peut-être confus, dépassé et vous demander par où commencer. Nous avons compilé une liste de conseils et de ressources pour vous aider à traverser le processus d'exploration de carrière et de recherche d'emploi avec plus de clarté et de facilité.

Vous pouvez utiliser les ressources ci-dessous pour vous aider à entrer en contact avec des organisations et des professionnels du droit qui peuvent partager les mêmes identités, expériences et défis que vous. En outre, parler à ces professionnels du droit peut vous aider à tirer parti de leurs expériences pendant vos études de droit et vous permettre de mieux naviguer dans les processus de recrutement, car il peut y avoir davantage d'obstacles et de défis pour les étudiants qui sont membres de groupes marginalisés et sous-représentés. Les conversations avec les professionnels du droit peuvent également vous permettre de vous faire une idée plus précise des employeurs potentiels et de leur engagement en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI).

Gardez à l'esprit qu'il ne s'agit que de suggestions de ressources et que vous pouvez également laisser vos intérêts et votre inspiration vous guider. Par exemple, vous pouvez utiliser la fonction de recherche sur LinkedIn pour rechercher des employeurs potentiels ou des groupes avec lesquels vous pouvez vous connecter et organiser des réunions d'information pour obtenir plus de renseignements.

Se connaître soi-même

Avant de commencer à frapper aux portes (virtuelles ou non), prenez le temps de vous reconnecter à vos valeurs fondamentales. Dressez une liste de vos principales valeurs pour déterminer celles sur lesquelles vous n'êtes pas prêt à faire de compromis. Déterminez quelles sont les valeurs qui doivent être représentées dans votre lieu de travail pour que vous vous sentiez épanoui. Voici un exercice sur les valeurs pour vous aider à démarrer :

https://www.uottawa.ca/centre-developpement-carriere/sites/www.uottawa.ca.centre-developpement-carriere/files/1ae2_-_valeurs_-_exercicefr.pdf.

Pour les étudiants en quête d'équité qui se trouvent au carrefour de diverses identités, recherchez les occasions de tirer parti de vos perspectives intersectionnelles. Nous vous recommandons de consulter la partie 3 du rapport [Intersectionality in Law and Legal Contexts](#), rédigé par Grace Ajele et Jena McGill et publié par le Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes (FAEJ), pour en savoir plus sur les valeurs pratiques des identités intersectionnelles dans le travail juridique. Bien que le rapport ne traite pas spécifiquement de la manière dont les étudiants peuvent naviguer ou tirer parti de leurs identités intersectionnelles lorsqu'ils participent à un recrutement juridique, il donne un aperçu de l'importance des considérations intersectionnelles que vous pouvez souligner dans vos lettres de présentation et lors de vos entrevues.



Questions pour guider votre recherche et vos rencontres d'information

Discuter et planifier votre exploration de carrière et votre processus de recherche d'emploi avec un conseiller en développement professionnel peut également vous aider à aborder le processus avec plus d'assurance et de confiance. N'hésitez pas à prendre rendez-vous dans La Source.

En attendant, voici une liste de questions pour vous aider à approfondir les initiatives DEI des employeurs juridiques et à orienter la discussion lors des réunions d'information :

Recrutement

L'employeur a-t-il fait de la publicité dans des publications professionnelles BIPOC ou 2SLGBTQ+ ?

L'employeur participe-t-il à des activités communautaires pour améliorer la reconnaissance de son nom parmi les populations BIPOC, handicapées et 2SLGBTQ+ ?

L'employeur offre-t-il des bourses d'études liées à la diversité aux étudiants en droit ?

Les méthodes de recrutement consistent-elles à aller au-delà des notes et à examiner les luttes personnelles et les difficultés spécifiques que les étudiants diversifiés ont surmontées ?

Rétention

Dans quelle mesure l'employeur retient-il les divers talents une fois que les employés sont dans l'organisation ? Quelles stratégies sont utilisées ?

Quel type de soutien l'employeur offre-t-il aux étudiants et aux employés " divers " ?

L'employeur cultive-t-il activement un environnement inclusif afin que ses employés diversifiés se sentent à l'aise ? Par exemple, des programmes de formation sur les préjugés inconscients et subtils afin de créer un environnement de travail accueillant pour les employés diversifiés.

Classement

Les femmes, les BIPOC, les 2SLGBTQ+ et les employés ayant un handicap sont-ils représentés en nombre significatif dans les rôles suivants d'une organisation : associés directeurs, associés recruteurs, PDG, directeurs de l'exploitation (COO), vice-présidents, chefs de groupes de pratique, professionnels de la diversité et de l'inclusion, et autres rôles de gestion des cabinets d'avocats ?

Répertoires

[DiversityCanada.com](https://diversitycanada.com)

Répertoire de quelque 400 employeurs offrant des opportunités égales

[Eluta.ca](https://eluta.ca)

Un moteur de recherche d'emploi capable d'effectuer des recherches parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. L'une des catégories des meilleurs employeurs est : "Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada".



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law
Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel Career and Professional Development Centre

[Répertoire NALP](#)

Lorsque vous recherchez des employeurs potentiels dans le répertoire canadien des employeurs juridiques de la NALP, consultez la section "diversité et inclusion" du profil de chaque employeur. Notez toute observation : Sont-ils engagés envers la diversité, l'équité et l'inclusion ? Si oui, les initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion correspondent-elles à vos besoins ?

[← Back to Search Results](#)

[NALP Directory](#)

Dans le répertoire américain NALP des employeurs du secteur juridique, ils recueillent des informations démographiques plus détaillées, notamment sur la race, l'origine ethnique et l'orientation sexuelle. Ces informations peuvent être utiles pour évaluer l'adéquation à un cabinet mondial ou international.

Dentons US LLP - New York, New York

<http://www.dentons.com>

Lawyer Demographics

[View All Sections](#) | [Hide All Sections](#)

[+ Attorney Numbers](#)

[- Racial/Ethnic Demographics](#)

[+ Organization-wide](#)

[+ Latinx](#)

[+ White](#)

[+ Black or African American](#)

[+ Native Hawaiian or Other Pacific Islander](#)

[+ Asian](#)



Groupes et associations

[Association of Law Firm Diversity Professionals](#)

Une association à but non lucratif de professionnels de cabinets d'avocats travaillant dans le domaine de la diversité et de l'inclusion. Voir les cabinets membres et les événements à venir. Vous pouvez également suivre le groupe LI.



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law
Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel
Career and Professional Development Centre

[CBA Sexual Orientation and Gender Identity Community Section \(SOGIC\)](#)

S'efforce de répondre aux besoins et aux préoccupations des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et bi-spirituelles au sein de l'ABC.

[CBA Women Lawyers Forum](#)

Un espace inclusif pour les femmes juristes afin de partager des expériences, de développer des compétences et de plaider pour le changement dans la profession juridique et la société canadienne. S'efforce d'appliquer une optique sexospécifique et intersectionnelle à son travail.

[National GC Network](#)

Les avocats noirs, autochtones et de couleur montrent l'exemple.

[OBA Equality Committee](#)

Le Comité a pour mandat d'examiner l'impact de la race, de l'ascendance, du lieu d'origine, de la couleur, de l'origine ethnique, de la citoyenneté, de la croyance, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'expression de genre, de l'âge, de l'état civil, de la situation familiale ou du handicap sur les règlements, les processus électoraux, les politiques, les soumissions et les activités de l'ABO.

[OBA Sexual Orientation and Gender Identity Law Section](#)

L'accent est mis sur les droits à l'égalité réelle des lesbiennes, des gays, des bisexuels, des transsexuels et des personnes bi-spirituelles - par le biais de la défense des droits et de l'éducation. Un forum d'échange essentiel.

[OutBüro](#)

Égalité des entreprises LGBTQ et évaluations/révisions d'entreprises par des employés et des consommateurs/clients LGBTQ.

[Roundtable of Diversity Associations – "RODA"](#)

La Toronto Lawyers Association ("TLA") et d'autres associations d'avocats en quête de diversité se sont réunies pour discuter du rapport DiverseCity, en particulier du nombre disproportionnellement faible de leaders issus de minorités visibles dans la profession juridique. Contient une liste de 20 associations/organisations participantes.

[Fier Départ \(OutOnBayStreet\)](#)

Fier Départ facilite le développement professionnel des étudiants lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers et alliés (LGBTQA+) lors de leur passage de l'école à la carrière, afin de créer un réseau national au sein de la communauté LGBTQA+.



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law
Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel
Career and Professional Development Centre

Groupes LinkedIn

Association of Law Firm Diversity Professionals

Canadian Association of Black Lawyers

Canada's LGBT+ Chamber of Commerce

Federation of Asian Canadian Lawyers

Filipino-Canadian Lawyers Network

Ontario LGBTQ2+ Chamber of Commerce

Fier Départ

Women General Counsel Canada

Young Bay Street Professionals

Mentorship Programs

[BLSA Legal Mentorship program](#)

Le programme facilite le mentorat entre étudiants et avocats en jumelant des étudiants en droit noirs avec un professionnel du droit noir qui s'engage à les encadrer tout au long de l'année universitaire.

[Federation of Asian Canadian Lawyers](#)

Notre événement annuel de mentorat rapide, le Mentor-A-Thon, a lieu au cours du premier trimestre de chaque année. Les membres étudiants ont la possibilité d'entrer en contact avec des membres expérimentés du barreau lors d'une session de mentorat rapide.

[First Generation Network Mentorship Program](#)

Notre programme de mentorat vise à atténuer certains des désavantages auxquels sont confrontés les étudiants en droit de première génération. Nous visons à atténuer ce désavantage en mettant en relation des étudiants de première génération avec des mentors qui sont des professionnels établis dans la communauté juridique.

[Global Lawyers Connect Mentorship Program](#)

GLC's mentorship program supports CNE students or ITLs who are looking to secure and/or complete their articles.

[Programme de mentorat AJEFO](#)

Projet pilote de mentorat pour encourager la prochaine génération de professionnels francophones de la justice en Ontario.

Concours & Prix

[Canada's Best Diversity Employers](#)

Ce site présente la liste des gagnants du concours des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada, par ordre alphabétique. Plusieurs cabinets d'avocats et employeurs juridiques du secteur public figurent dans la liste. Vous pouvez également consulter les listes archivées des années précédentes.



[Canadian Law Awards](#)

D'année en année, plusieurs prix dans la catégorie des prix spéciaux mettent l'accent sur la diversité, l'inclusion et les femmes innovatrices. Découvrez les lauréats de l'année en cours et des années précédentes, ainsi que les nominés.

[Lexpert Rising Star Awards](#)

Leading lawyers under 40. Recherchez la diversité parmi les lauréats du prix des meilleurs avocats.

[LinkedIn Top Voices 2020: Equity in the Workplace](#)

Se connecter à certaines des principales voix de l'équité sur LinkedIn peut être un bon moyen de commencer à identifier les groupes, les bulletins, les individus et les initiatives qui soutiennent l'EDI.

[LSO Awards – Laura Legge Award](#)

Le prix Laura Legge récompense les avocates de l'Ontario qui ont fait preuve de leadership au sein de la profession. Voir les lauréates actuelles et passées.

Clubs sur le campus

Entrer en contact avec vos collègues en droit et avec les clubs de la faculté de droit peut être un bon moyen d'en apprendre davantage sur le recrutement et les employeurs potentiels, tout en créant des liens. Vos pairs en deuxième année ont été dans la même situation que vous et peuvent vous donner des conseils utiles, surtout lorsqu'il s'agit de questions ou de préoccupations que vous pourriez avoir. Vous pourrez peut-être entrer en contact avec des étudiants qui ont réussi à obtenir un poste chez un employeur qui vous intéresse et écouter leurs expériences. Il existe de nombreux clubs sur le campus qui représentent des étudiants ayant des identités différentes. Vous trouverez ci-dessous une liste de clubs auxquels vous pouvez vous joindre ou que vous pouvez contacter pour obtenir du soutien et des conseils pendant vos études de droit.

L'Indigenous Law Student Governance (ILSG) est le co-gouvernement reconnu des étudiant.es de Common Law, avec l'Association des étudiants de Common Law (AÉCLSS). Les deux gouvernements fournissent des ressources destinées à notre corps étudiant diversifié.

Gouvernements étudiants

[Gouvernance des étudiants autochtones en droit \(ILSG\)](#)

Facebook : <https://www.facebook.com/groups/ilsguottawa>

Courriel : ilsg@uottawa.ca

L'un des deux gouvernements étudiants reconnus au sein de la Section de common law.

[Association étudiante de Common Law / Common Law Student Society \(AÉCLSS\)](#)

Facebook : <https://www.facebook.com/aecssuottawa>

Courriel : aecss@uottawa.ca

L'un des deux gouvernements étudiants reconnus au sein de la Section de common law.



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law
Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel Career and Professional Development Centre

L'AECLSS abrite de nombreux clubs qui représentent des étudiants ayant des identités différentes. Vous trouverez ci-dessous une liste de clubs que vous pouvez rejoindre ou auxquels vous pouvez vous adresser pour obtenir du soutien et des conseils pendant vos études de droit.

[Asian Law Student Students' Society \(ALSS\)](#)

Email: alss.uottawa@gmail.com

L'Asian Law Students' Society (ALSS) offre aux étudiants en droit un soutien et un canal de solidarité tout au long de leurs études.

[Black Law Students' Association \(BLSA\)](#)

Facebook: <https://www.facebook.com/BLSAOttawa>

Email: ottawa.blsa@gmail.com

La BLSA Ottawa s'engage à créer des opportunités de développement académique et professionnel pour les étudiants noirs afin de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de la faculté de droit et de la profession juridique.

[Indigenous Law Students Governance \(ILSG\)](#)

Facebook : <https://www.facebook.com/groups/ilsguottawa>

Email: ilsg@uottawa.ca

Organisme autochtone autonome de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa

[Jewish Law Students Association \(JLSA\)](#)

Favoriser la vie juive sur le campus pour les étudiants en droit de l'Université d'Ottawa.

[Latin American Law Student Association \(LALSA\)](#)

Email: lalsacanada@gmail.com

Nous sommes un groupe d'étudiants en droit qui s'intéressent à l'Amérique latine, au droit latino-américain, aux questions latino-américaines ou à tout ce qui précède - vous n'avez pas besoin d'être latino(a) pour partager vos intérêts avec nous!

[Mature Students in Law Association \(MSILS\)](#)

Email: ottawamaturestudents@gmail.com

La Mature Students in Law Society (la Société) a pour but de fournir un lieu de soutien et d'amitié aux étudiants en droit adultes et à leurs besoins uniques. L'association ne fait pas de distinction et n'a pas de critères d'âge - tout le monde peut devenir membre.

[Middle Eastern Law Student Association \(MELSA\)](#)

Email: melsa.uottawa@gmail.com

La mission de MELSA est de sensibiliser aux affaires du Moyen-Orient et de favoriser un réseau social avec les diverses associations d'étudiants de la faculté.



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law
Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel
Career and Professional Development Centre

[Ottawa Hellenic Law Students Association \(OHLA\)](#)

Email: ohlsauottawa@gmail.com

[OUTLaw](#)

Email: outlaw@uottawa.ca

La mission d'OUTLaw est de créer un espace sécuritaire pour les étudiant.e.s en droit de l'Université d'Ottawa qui s'identifient comme étant 2SLGBTQ+, ainsi que pour leurs paires.

[Regroupement Etudiant De Common Law En Français \(RECLEF\)](#)

Email: reclef.uottawa@gmail.com

La mission du Regroupement étudiant de common law en français (" RECLEF ") est de représenter les intérêts des étudiants francophones et francophiles du programme de common law en français de l'Université d'Ottawa.

[South Asian Law Student Association \(SALSA\)](#)

Email: salsa.ottawau@gmail.com

L'Association des étudiants en droit sud-asiatiques de l'Université d'Ottawa (SALSA) est un groupe de recherche d'équité qui offre un soutien et une sensibilisation aux questions d'équité, de diversité et de développement professionnel touchant la communauté sud-asiatique dans le domaine juridique.

[University of Ottawa Association of Women and the Law \(UOAWL\)](#)

Facebook: <https://www.facebook.com/uoawl/>

Email: uoawl.afduo@gmail.com

Nous sommes une équipe d'étudiants en droit de l'Université d'Ottawa engagés dans un avenir où les barrières et les inégalités systémiques à l'égard des femmes seront chose du passé.

[University of Ottawa Law Students First Generation Network \(OLSFGN\):](#)

Email: olsfgn@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/olsfgn/>

Nous sommes une organisation à but non lucratif visant à réduire les obstacles auxquels sont confrontés les étudiants en droit qui sont les premiers de leur famille à suivre des études postsecondaires.

[University of Ottawa Muslim Law Student Association \(MLSA\)](#)

Email: muslimlaw.uottawa@gmail.com

Le but et l'objectif de la MLSA est de servir d'organe représentatif des musulmans sur le campus qui répond à leurs besoins, tout en s'efforçant d'être un organe dynamique, intégré et contribuant à la communauté du campus.

Bien être et santé mentale

La formation en droit est stressante, la profession d'avocat est stressante. Le stress peut entraîner des problèmes de santé mentale comme l'anxiété et la dépression. En raison de l'adversité et des obstacles auxquels sont confrontés les groupes marginalisés et sous-représentés, les problèmes de santé mentale



uOttawa

Faculté de droit
Faculty of Law

Section de common law
Common Law Section

Centre des carrières et du développement professionnel Career and Professional Development Centre

peuvent être encore plus fréquents au sein de ces groupes. Prenez soin de vous et cherchez du soutien au besoin. La Faculté de droit, Section de common law, dispose de son propre conseiller en santé mentale et en bien-être. Voici un lien vers la page sur la santé mentale et le bien-être de la Section de common law pour plus d'informations et de ressources.:

<https://commonlaw.uottawa.ca/fr/etudiants/centre-etudiant/equite-succes-scolaire/counselling-et-bien-etre>

En conclusion, ne perdez pas de vue qui vous êtes. Toutes ces ressources et tous ces conseils peuvent vous guider dans votre recherche d'employeurs qui vous apprécient tel que vous êtes. Travailler dans un environnement où vous vous sentez soutenu et où vous pouvez être vous-même est essentiel pour votre bien-être et votre épanouissement en tant que nouveau professionnel du droit.

Si vous connaissez une ressource intéressante qui ne figure pas dans cette liste, veuillez la partager avec nous en envoyant un courriel à Chantal Riendeau à l'adresse suivante : criendea@uottawa.ca.

Références

Wheat vs. Chaff: Navigating the Confusing World of Employer D&I Programs, Kourtney James, NALP Bulletin April 2020